



ประกาศแนวทางหลwnน่านที่ ๒
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยแนวทางหลwnน่านที่ ๒ ประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ฝ่ายปฏิบัติการ งานหมวดสถานที่ จำนวน ๑ อัตรา จึงขอประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล
ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑.ตำแหน่ง คนงาน ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงาน หมวดสถานที่ จำนวน ๑ อัตรา

๑. ขอบข่ายภารกิจและหน้าที่

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานสถานที่ งานตัดหญ้า ตัดแต่งกิ่งไม้

๑.๒ ปฏิบัติงานด้านอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. อัตราค่าจ้าง

อัตราค่าจ้าง รายวัน ๓๗๗.๘๕ บาท/วัน

๓. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๒ เพศ ชาย มีอายุตั้งแต่ ๓๕ - ๕๐ ปี

๓.๓ วุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ขึ้นไป

๓.๔ มีความรู้สามารถเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ

๓.๖ สามารถออกปฏิบัติงานนอกสถานที่ และนอกเวลาราชการตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. การรับสมัคร และเอกสารหลักฐาน

๔.๑ วันเวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครได้ด้วยตนเองที่ สำนักงานแนวทางหลwn
น่านที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.
(ในวันเวลาราชการ) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ในวันอังคารที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ผ่านเว็บไซต์
<http://nan2.doh.go.th/nan2> และทาง Facebook แนวทางหลwnน่านที่ ๒

๔.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๔.๒.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๑ นิ้ว

โดยถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันที่รับสมัครวันสุดท้าย) จำนวน ๑ รูป

๔.๒.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒.๓ สำเนาบัตรประจำประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒.๔ สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒.๕ หลักฐานอื่น ๆ ถ้ามี จำนวน ๑ ฉบับ

เช่น สำเนาใบทะเบียนสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ,

สำเนาใบผ่านการเกณฑ์ทหาร สด.๔๓ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๕. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการจะดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

๕.๒ โดยการสอบปฏิบัติงาน/การสอบสัมภาษณ์ ซึ่งจะพิจารณาจากความรู้
ความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามขอบข่ายภารกิจและหน้าที่
คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๖. กำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

คณะกรรมการจะดำเนินการคัดเลือก ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗

ตามตารางคัดเลือก ดังนี้

วันที่	เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนน	วิธีการคัดเลือก
วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗	๐๙.๐๐ น.- ๑๒.๐๐ น.	ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

๗. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของ
คะแนนเต็ม

๘. การประกาศผลการคัดเลือก

แนวทางหลวงน่านที่ ๒ จะประกาศผลการคัดเลือก ในวันจันทร์ที่ ๒๒
เมษายน ๒๕๖๗ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป แนวทางหลวงน่านที่ ๒ ผ่านเว็บไซต์ <http://nan2.doh.go.th/nan2>
และทาง Facebook แนวทางหลวงน่านที่ ๒

๙. การจัดจ้าง

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง คนงาน
ปฏิบัติงานหมวดสถานที่ ฝ่ายปฏิบัติการ แนวทางหลวงน่านที่ ๒

อนึ่ง หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกขาดคุณสมบัติจะไม่รับพิจารณา
จัดจ้าง หรือยกเลิกคำสั่งหรือสัญญาจ้างแล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอภิชาติ ชาญธัญกร)

ผู้อำนวยการแนวทางหลวงน่านที่ ๒

๗๖



ประกาศแนวทางหลวงน่านที่ ๒
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยแนวทางหลวงน่านที่ ๒ ประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (เจ้าหน้าที่ธุรการ) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ปฏิบัติงานสารสนเทศ จำนวน ๑ อัตรา จึงขอประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑. ตำแหน่ง พนักงาน ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ธุรการ จำนวน ๑ อัตรา

๑. ขอบข่ายภารกิจและหน้าที่

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานสารสนเทศ งานด้านเอกสาร งานด้านคอมพิวเตอร์

๑.๒ ปฏิบัติงานด้านอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. อัตราค่าจ้าง

อัตราค่าจ้าง รายวัน ๓๗๗.๘๕ บาท/วัน

๓. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๒ เพศ หญิง มีอายุไม่เกิน ๓๕ ปี

๓.๓ วุฒิการศึกษาระดับ ปวช. ขึ้นไป ประเภทวิชาพาณิชยกรรม/ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ

๓.๔ มีความรู้สามารถเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ

๓.๕ มีความรู้สามารถในการใช้งานระบบคอมพิวเตอร์เป็นอย่างดี

๓.๖ สามารถออกปฏิบัติงานนอกสถานที่ และนอกเวลาราชการตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. การรับสมัคร และเอกสารหลักฐาน

๔.๑ วันเวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครได้ด้วยตนเองที่ สำนักงานแนวทางหลวง
น่านที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.
(ในวันเวลาราชการ) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ในวันอังคารที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ผ่านเว็บไซต์
<http://nan2.doh.go.th/nan2> และทาง Facebook แนวทางหลวงน่านที่ ๒

๔.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๔.๒.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๑ นิ้ว

โดยถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันที่รับสมัครวันสุดท้าย) จำนวน ๑ รูป

๔.๒.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒.๓ สำเนาบัตรประจำประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒.๔ สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒.๕ หลักฐานอื่น ๆ ถ้ามี จำนวน ๑ ฉบับ

เช่น ใบทะเบียนสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล

พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๕. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการจะดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

๕.๑ โดยการสอบปฏิบัติงาน/การสอบสัมภาษณ์ ซึ่งจะพิจารณาจากความรู้
ความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามขอบข่ายภารกิจและหน้าที่
คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๖. กำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

คณะกรรมการจะดำเนินการคัดเลือก ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗

ตามตารางคัดเลือก ดังนี้

วันที่	เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนน	วิธีการคัดเลือก
วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗	๐๙.๐๐ น.- ๑๒.๐๐ น.	ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๑.ความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ - การใช้โปรแกรม Word - การใช้โปรแกรม Excel - PowerPoint	๕๐	สอบภาคปฏิบัติ
	๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๑.ความรู้ความสามารถ บุคลิกภาพ ทั่วไปและทัศนคติ	๕๐	สอบสัมภาษณ์

๗. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของ
คะแนนเต็ม

๘. การประกาศผลการคัดเลือก

แนวทางหลวงน่านที่ ๒ จะประกาศผลการคัดเลือก ในวันจันทร์ที่ ๒๒
เมษายน ๒๕๖๗ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป แนวทางหลวงน่านที่ ๒ ผ่านเว็บไซต์ <http://nan2.doh.go.th/nan2>
และทาง Facebook แนวทางหลวงน่านที่ ๒

๙. การจัดจ้าง

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง คนงาน
เจ้าหน้าที่ธุรการ ปฏิบัติงานสารสนเทศ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป แนวทางหลวงน่านที่ ๒

อนึ่ง หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกขาดคุณสมบัติจะไม่รับพิจารณาจัด
จ้าง หรือยกเลิกคำสั่งหรือสัญญาจ้างแล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอภิชาติ ชาญชัยกร)
ผู้อำนวยการแนวทางหลวงน่านที่ ๒

๗๙.